

**Direzione**

Determina n. 056 del 19/04/2022

**OGGETTO: Congedo straordinario retribuito per assistenza familiare disabile Dipendente matr. N. 36895 dal 01 Maggio al 19 Agosto 2022**

**IL DIRETTORE F.F.**

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la L. 05/02/1992, n. 104;
- VISTO** L'art. 23 della L.R. 27/4/1999, n.10 e s.m.i. *"Misure di finanza regionale e norme in materia di programmazione, contabilità e controllo. Disposizioni varie aventi riflessi di natura finanziaria"*;
- VISTA** la L. 08/03/2000, n. 53;
- VISTA** la L.R. 15/5/2000, n. 10 e s.m.i.;
- VISTO** il D.Lg.vo 26/3/2001, n. 151, emanato a norma dell'art. 15 della Legge 08/03/2000, n. 53 ed entrata in vigore il 27/04/2001, ha confermato (all'art.42, comma 1) le provvidenze già introdotte dall'art. 80, comma 2, della Legge 388/2000, in favore di familiari di soggetti portatori di handicap in condizioni di gravità riconoscendo il diritto ad un congedo straordinario per un periodo massimo di due (02) anni nella vita lavorativa, fruibile anche in forma frazionata;
- VISTO** l'art. 7 della L.R. 25 novembre 2002, n. 20 che ha istituito gli enti regionali per il diritto allo studio universitario in numero corrispondente a quello degli atenei siciliani, nei comuni in cui questi hanno sede;
- VISTO** il D.Lg.vo 18 luglio 2011, n. 119;
- VISTA** la Circolare 20667 del 07/02/2012, concernente opportune disposizioni sulle indennità di cui all'art. 42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001, come modificato dal D.Lgs. 119/2011;
- VISTA** la sentenza n. 203 del 3 luglio 2013 della Corte Costituzionale che ha sancito il diritto a fruire del congedo straordinario retribuito per assistenza al familiare disabile in situazione di gravità ad uno dei figli convivente;
- PREMESSO** che con Decreti del Presidente del C.d. A dell'Ersu di Palermo n. 68 del 29/09/2016 e n. 21 del 09/03/2017 è stato concesso al Dipendente identificato con matr. N. 36895 il congedo straordinario retribuito per assistere il familiare disabile dall' 01/10/2016 al 31/12/2016 e dal 01/01/2017 al 31/01/2017, ai sensi del citato comma 5 bis dell'art 42 del decreto legislativo n 151/2001;
- PREMESSO** che con Decreto del Presidente del C.d. A dell'Ersu di Palermo n. 72 del 05/09/2017 è stato concesso al Dipendente identificato con matr. N. 36895 un ulteriore periodo di congedo straordinario retribuito per assistere il familiare disabile dal 01/08/2017 al 31/08/2017, ai sensi del citato comma 5 bis dell'art. 42 del decreto legislativo n. 151/2001;
- PREMESSO** che con Determina del Direttore f.f. dell'Ersu di Palermo n. 126 del 04/09/2018 è stato concesso al Dipendente identificato con matr. N. 36895 il congedo straordinario retribuito per assistere il familiare disabile dall' 01/08/2018 al 30/08/2018, ai sensi del citato comma 5 bis dell'art. 42 del decreto legislativo n. 151/2001;

- PREMESSO** che con Determina del Direttore f.f. dell'Ersu di Palermo n. 148 del 19/09/2019 è stato concesso al Dipendente identificato con matr. N. 36895 il congedo straordinario retribuito per assistere il familiare disabile dal 22/08/2019 al 30/08/2019, ai sensi del citato comma 5 bis dell'art. 42 del decreto legislativo n. 151/2001;
- PREMESSO** che con Determina del Direttore f.f. dell'Ersu di Palermo n. 038 del 08/03/2021 è stato concesso al Dipendente identificato con matr. N. 36895 il congedo straordinario retribuito per assistere il familiare disabile dal 01/03/2021 al 30/09/2021, ai sensi del citato comma 5 bis dell'art. 42 del decreto legislativo n. 151/2001;
- PREMESSO** che con Determina del Direttore f.f. dell'Ersu di Palermo n. 127 del 03/09/2021 è stato concesso al Dipendente identificato con matr. N. 36895 il congedo straordinario retribuito per assistere il familiare disabile dal 01/10/2021 al 30/04/2022, ai sensi del citato comma 5 bis dell'art. 42 del decreto legislativo n. 151/2001;
- VISTA** la richiesta del predetto Dipendente identificato con matr. N.36895, assunta al prot. dell'ente al n. 4956/2022 dell' 11/04/2022, con la quale chiede il congedo straordinario per assistere il genitore disabile in situazione di gravità dal 01/05/2022 al 19/08/2022;
- VISTO** il novellato comma 5 bis dell'art 42 del Decreto legislativo n 151/2001 che precisa *"il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di 2 anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa"*;
- RITENUTO** dover concedere al Dipendente identificato con matr. N. 36895, che ne ha fatto richiesta, il congedo straordinario per assistere il familiare disabile dal 01/05/2022 al 19/08/2022, ai sensi del citato comma 5 bis dell'art. 42 del decreto legislativo n 151/2001;
- PRECISATO** che:
- nel suddetto periodo il Dipendente sopra nominato non matura né ferie, né festività soppresse, né buonuscita e che allo stesso spetta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita.
  - il periodo di congedo straordinario per assistere un familiare disabile è coperto da contribuzione figurativa accreditata d'ufficio.
  - l'indennità spetta fino all'importo massimo annuale di € 37.341,00 riferita all'anno 2022 e rivalutabile periodicamente comprensivo della contribuzione figurativa;

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si richiamano e si intendono parte integrante del presente provvedimento

## **DETERMINA**

### **Art.1**

Di concedere il diritto a fruire del congedo straordinario retribuito, in applicazione dell'art. 42, comma 5, D.Lgs. 151/2001, al Dipendente identificato con matr. N. 36895 dal 01/5/2022 al 19/08/2022.

Nel suddetto periodo il Dipendente sopra citato non matura né ferie, né festività soppresse, né buonuscita.

Durante la fruizione del congedo in argomento né il dipendente né altri soggetti potranno usufruire dei permessi previsti della L. 05/02/1992, n. 104.

In totale il periodo richiesto ammonta a 23 mesi e 28 gg dall'01/10/2016 al 31/01/2017, dall' 01/08/2017 al 31/08/2017, dall' 01/08/2018 al 31/08/2018, dal 22/08/2019 al 30/08/2019, dal 01/03/2021 al 30/09/2021, dal 01/10/2021 al 30/04/2022 e dal 01/05/2022 al 19/08/2022.

### **Art. 2**

Nei periodi di congedo straordinario spetta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita; il periodo di congedo straordinario è coperto da contribuzione figurativa accreditata d'ufficio.

L'indennità spetta fino ad un importo massimo annuale di € 37.341,00 (ai sensi della Circolare INPS n. 35 del 04.03.2022), riferita all'anno 2022 e rivalutabile periodicamente, comprensiva della contribuzione figurativa.

La presente determina ha efficacia immediata e la pubblicazione della stessa sull'Albo online dell'Ente ha validità di notifica; la stessa sarà pubblicata su apposita sottosezione "Provvedimenti Dirigenti" ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.

F.to L'Operatore  
Giuseppina Cuccia

F.to Il collaboratore  
Antonella Lo Pipero

Il Direttore f.f.  
Ernesto Bruno